

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลสระโบสถ์ อำเภอสระโบสถ์ จังหวัดลพบุรี

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิด แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวมในรูปแบบการ จัดอบรม/จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.กำหนดแนวทางปฏิบัติ ในการยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัด ฯ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	๑.จัดอบรมปลูกฝังฐาน ความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม เมื่อ ๒.จัดทำสื่อเรื่องการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและส่วนรวม ประชาสัมพันธ์แก่ บุคลากรทุกฝ่าย	บุคลากรมีการรู้จักการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม
๒.การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑.จัดประชุมบุคลากร ภายในเพื่อชี้แจงเรื่องการ ใช้ทรัพย์สินของรายการ โดยให้ถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดส่งเสริมให้การ ใช้ทรัพย์สินของ รายการเป็นไปอย่าง ถูกต้อง มีความสะดวก และมีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของ	สำนักปลัด ฯ	ตุลาคม - กันยายน ๒๕๖๖	๑จัดประชุมบุคลากร ภายในชี้แจงเรื่องการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยให้ถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ส่งเสริมให้การ ใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง มี ความสะดวกและมีการ กำกับ ดูแลและตรวจ สอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างสม่ำเสมอ	-บุคลากรรู้แนวปฏิบัติ ขั้นตอนการขออนุญาต ขอยืมทรัพย์สิน ของ หน่วยงานราชการ ที่ถูกต้อง และไม่มี เจ้าหน้าที่ใช้ทรัพย์สินเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว -บุคคลภายนอกมีการนำ ทรัพย์สินของราชการไป ใช้อย่างถูกต้อง -หน่วยงานมีการกำกับ ดูแลตรวจสอบการใช้

	รายการอย่างสม่ำเสมอ ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่มี การใช้ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว ๒.มีการตรวจสอบพัสดุ และครุภัณฑ์ในแต่ละส่วน งานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ แนวทางให้บุคลากรถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและ กำกับให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมี การขออนุญาตในการยืม ทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง ๓.สร้างจิตสำนึกในการ รับผิดชอบงานต่อหน้าที่ และเสริมสร้างจิตสำนึก การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม			๒.ตรวจสอบวัสดุและ ครุภัณฑ์ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ ๓.ประชาสัมพันธ์คู่มือ แนวทางให้บุคลากรถือ ปฏิบัติ	ทรัพย์สินของรายการ อย่างสม่ำเสมอ
๓.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑.จัดประชุมบุคลากร ภายใน ชี้แจงการ ปฏิบัติงานการ เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานใน	สำนักปลัด ฯ	ตุลาคม - กันยายน ๒๕๖๖	๑.จัดประชุมบุคลากร ภายในชี้แจงการ ปฏิบัติงาน การเผยแพร่ ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่อง ต่าง ๆ อย่างครบถ้วน	ประชาชนในพื้นที่ของ เทศบาลตำบลสระโบสถ์ มีช่องทางที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ประชาชนหรือ

	เรื่อง ต่าง ๆ อย่างครบถ้วน ๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกกับประชาชนในการเข้าใช้งาน ๓.ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ๔.มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทาง การติดต่อ-สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนเข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ ๕. จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสเผยแพร่ช่องทางในจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน			๒) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวก กับประชาชนในการเข้าใช้งานผ่านเว็บไซต์ ๒.ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานครบถ้วนเป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ ๓.เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์และบริเวณจุดบริการหน้าสำนักงาน	ผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ มีความสะดวกในเข้าใช้งานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้ง ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน (ข้อมูลจากการประเมินความพึงพอใจการให้บริการของเจ้าหน้าที่)
--	--	--	--	---	---

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสระโบสถ์ในการดำเนินการตามเกณฑ์การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พบข้อจำกัดดังนี้

๑. ความหลากหลายของกลุ่มเป้าหมาย

เนื่องด้วยกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานมีความหลากหลาย เช่น กรณีของผู้รับบริการภายนอกซึ่งจะประกอบด้วย ประชาชน กลุ่มประชาชน หน่วยงานราชการ นักเรียน/นักศึกษา ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ เกษตรกร หน่วยงานภาคเอกชน ผู้ประกอบการที่หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุทั้งในระดับ อำเภอ จังหวัดและระดับท้องถิ่น เป็นต้น ดังนั้น ในการประเมินตามเกณฑ์ EIT บางประเด็น อาจพบข้อคำถามที่กลุ่มเป้าหมายกลุ่มหนึ่งสามารถตอบคำถามได้ แต่กลุ่มเป้าหมายกลุ่มอื่น ๆ ไม่สามารถตอบคำถามได้เช่น การให้บริการโดยใช้ระบบ E-service อาจถูกใช้โดยกลุ่มเป้าหมายเพียงบางกลุ่มเท่านั้น หรือกรณีคำถามเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน ซึ่งจะมีกลุ่มเป้าหมายบางกลุ่มที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานเท่านั้น เป็นต้น

๒. เกณฑ์การประเมินและการตีความ

หน่วยงานเคยได้รับคำถามเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และความหมายของข้อคำถามตามแบบประเมินตามเกณฑ์ EIT และ IIT รวมทั้งระดับเกณฑ์การประเมิน กล่าวคือ ในกรณีวัตถุประสงค์และความหมาย ผู้ตอบแบบสอบถามไม่เข้าใจความหมายของข้อคำถามบางข้อและไม่สามารถตอบหรือให้ความเห็นกับคำถามนั้น ๆ ได้ เช่นกรณีเป็นข้อคำถามที่ให้เปรียบเทียบการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในปีที่ผ่านมา กับปีที่ทำการประเมิน โดยผู้ตอบแบบสอบถามอาจเพียงมีโอกาสติดต่อหรือร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน เป็นครั้งแรก จึงไม่สามารถตอบคำถามได้เป็นต้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการวิเคราะห์ผลการประเมินที่แท้จริง รวมทั้งการกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน